

муниципальное дошкольное
образовательное автономное учреждение
«Детский сад № 196» (МДОАУ № 196)
Чкалова ул., д.55а, г. Оренбург, 460001
Тел/факс (3532) 43-51-96
E-mail: detsad196@mail.ru

ПРИКАЗ № 11 п. от 12.01.2021 г.

«Об утверждении перечня коррупционно-опасных функций и должностей, подверженных коррупционным рискам (оценка коррупционных рисков)»

На основании оценки коррупционных рисков, учитывая ст. 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», методические рекомендации по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций (письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 20.02.2015 № 18-0/10/П-906), с учетом писем министерства образования Оренбургской области от 27.02.2019 № 962, 21.06.2019 № 01-23/3460, письма управления муниципальной службы и кадровой политики администрации города Оренбурга от 11.07.2019 № 01-31/533

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Перечень коррупционно-опасных функций в МДОАУ № 196.
2. Утвердить Перечень должностей, связанных с коррупционным рискам.
3. Утвердить карту коррупционных рисков.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МДОАУ № 196



Т.Б. Князева



УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МДОАУ № 196

/Т.Б. Князева/

01 2024 г.

Перечень должностей, связанных с коррупционным риском

1. Заведующий.
2. Заместитель заведующего по воспитательно-образовательной и методической работе.
3. Заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе.
4. Делопроизводитель.
5. Педагогические работники.
6. Специалист по закупкам.

УТВЕРЖДАЮ:
 Заведующий МДОАУ № 196
 Т.Б. Князева /
 № 196 2011 г.



Карта коррупционных рисков МОО.

№ п/п	Коррупционно- опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	Организация деятельности ДОУ	Заведующий, зам. зав. по ВО и МР, зам. зав. по АХР	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Низкая	Информационная открытость ДОУ, соблюдение учрежденной антикоррупционной политики ДОУ, разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2	Принятие на работу сотрудников	Заведующий	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ДОУ	Низкая	Проведение собеседования при приеме на работу заведующим ДОУ
3	Работа со служебной информацией	Заведующий, зам. зав. по ВО и МР, зам. зав. по АХР	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ, ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ, разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений

4	Обращения юридических и физических лиц	Заведующий, зам. зав. по ВО и МР, зам. зав. по АХР	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ	Низкая	Разъяснительная работа, соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, контроль рассмотрения обращений граждан
5	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	Заведующий, зам. зав. по ВО и МР, зам. зав. по АХР	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Низкая	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДООУ, ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДООУ
6	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Заведующий, зам. зав. по ВО и МР, зам. зав. по АХР	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Низкая	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
7	Оплата труда	заведующий	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Низкая	Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДООУ, использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ДООУ, разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение

					коррупционных правонарушений
8	Проведение аттестации педагогических работников	Заведующий, зам. зав. по ВО и МР	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Средняя	Комиссионное принятие решений, разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
9	Перевод воспитанников внутри образовательной организации	Заведующий	Перевод воспитанников в ДООУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов ДООУ	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
10	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ДООУ в ущерб иным детям	Воспитатель	Создание неравных условий для воспитанников ДООУ в связи с получением выгоды от частного лица	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
11	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением правонарушений	Заведующий, воспитатель	Незаконное получение финансовых средств от частного лица	Высокая	Публичный отчет ДООУ с включением вопросов по противодействию коррупции, необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями прием денежных средств наличным путем или без документов, проведение анкетирования среди родителей, разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных
12	Назначение стимулирующих выплат и	Заведующий	Необъективная оценка деятельности сотрудников, установление необоснованных	Средняя	Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДООУ,

	вознаграждений работникам		преимуществ при назначении выплат, вознаграждений		разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
13	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных имущества	Зам. зав. по АХР	Несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта; отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества	средняя	Организация работы по контролю деятельности зам. зав. по АХР